

Permis *pour* l'emploi 2006

Des 105 Permis aux Permis pour l'Emploi...

Un constat simple

Nombre de jeunes gens éprouvent des difficultés pour accéder à leur premier emploi, notamment ceux qui sont sortis du système scolaire en ayant peu ou pas de qualification.

Dans le même temps, l'élargissement de la fracture sociale a aggravé la situation d'exclusion d'une partie de cette jeunesse par ailleurs éloignée des réseaux relationnels favorisant l'accès à l'emploi. Or la possession d'un emploi stable constitue un des facteurs essentiels à l'intégration sociale, notamment et surtout pour les jeunes des banlieues dites « sensibles ».

Un projet pilote : 105 permis pour 2005

La Réserve citoyenne de la région Ile-de-France sous l'égide du Général de division Emmanuel de Richoufftz, adjoint territorial au Gouverneur Militaire de Paris s'est engagée à relever le défi de l'intégration sociale : proposer à ces jeunes français un contrat "donnant-donnant". En contrepartie de l'accès gratuit au permis de conduire directement associé à un emploi, les jeunes gens se sont engagés à suivre un parcours citoyen sous tutorat.

Cette opération conduite par l'Armée de Terre a été menée avec l'appui de mécènes privés, des associations "Carrefours pour l'Emploi", "Solidarité & jalons pour le travail", et avec le financement de la formation par la Région Ile-de-France.

Un premier bilan à la hauteur de l'espoir suscité

Début mars 2006, 105 jeunes étaient encore engagés dans l'opération ; 93 avaient obtenu le code ; 60 avaient déjà décroché leur permis de conduire ; et surtout : **2 stagiaires sur 3 sont maintenant salariés !**

Carrefours pour l'Emploi : un acteur de l'emploi engagé !

Pour l'emploi d'aujourd'hui et de demain

Après avoir participé à la politique de recrutement au sein de leur entreprise respective, les fondateurs créent en 1991, Carrefours pour l'Emploi Armées/Collectivités/Entreprises, avec pour objectif de reclasser les appelés du contingent ainsi que les personnels engagés, sur le marché du travail. La fin de la conscription favorise en l'an 2000, l'ouverture de l'organisme vers la société civile.

L'association œuvre pour l'emploi d'aujourd'hui et de demain, dans l'esprit d'améliorer l'information de chacun sur les opportunités professionnelles, tout en favorisant la rencontre directe entre employeurs et candidats pour l'ensemble des parties prenantes : entreprises, artisans-commerçants, services publics, experts, associations...

Des forums utiles

Une action concrète qui est auréolée par de bons résultats, avec près de 15 000 embauches de tous niveaux de qualification sur la période 2003-2005 (Paris pour l'Emploi, Les Emplois en Seine, Forum de la reconversion des carrières militaires...).

Présent en 2006 en région PACA (Provence Contact'Emploi), ou en Ile-de-France sur des manifestations thématiques (Forum de l'emploi et de l'expérience de l'ouest francilien, Paris du premier emploi et de la diversité...) militaires ou généralistes (Paris pour l'Emploi...), l'association n'hésite pas à mobiliser toutes ses équipes pour l'ensemble des publics en recherche d'emploi.

Un travail d'équipe au service de la Nation

Preuve est faite que la mobilisation consensuelle avec les pouvoirs publics a d'excellents résultats. Aussi, Carrefours pour l'Emploi a décidé, en coordination avec tous ceux qui ont donné du sens aux "105 Permis", de renforcer cette action en lui donnant une dimension nationale.

Des Permis pour l'Emploi pour les plus démunis professionnellement...

Un programme de formation et de retour à l'emploi à la hauteur des engagements et des attentes des candidats

→ Plateforme de mobilisation professionnelle :

Réactualisation et / ou appropriation des savoirs de base

- *Accroître la capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit.*
- *Comprendre et remplir des documents administratifs, documents techniques...*
- *Etre capable de se déplacer efficacement.*
- *Savoir préparer et suivre un itinéraire.*
- *Devenir autonome pour faire des recherches sur Internet.*
- *Connaître les bases du traitement de texte.*

Sensibilisation à la sécurité routière / obtention du permis de conduire

Formation théorique

- *Connaître et comprendre les règles de la circulation.*
- *Comprendre l'intérêt du partage de l'espace collectif.*

Formation pratique

- *Acquérir les compétences pour conduire en sécurité.*
- *Développer les qualités concernant la maîtrise de soi, l'anticipation...*
- *Détecter une panne simple et être capable d'intervenir.*
- *Apprendre ou réapprendre les principes élémentaires du respect de l'autre.*

→ Parcours civique

Participation à une préparation militaire (stage de vie en collectivité)

- *Apprentissage de la discipline, ponctualité, efforts physiques, dépassement de soi.*

Participation à une action citoyenne de proximité

- *Contribution à une action d'intérêt général dans le cadre d'une collectivité, ou d'une association caritative,*

→ Programme d'Insertion sociale et professionnelle :

Intégration par un stage en entreprise

- *Adapter son comportement aux exigences d'un poste.*
- *Acquérir ou mettre à jour les connaissances professionnelles de base nécessaires à l'embauche.*
- *Se donner les moyens de se faire embaucher suite à la période de stage.*

Recherche d'un emploi / Optimisation à la participation aux forums emploi

(cf. Paris pour l'Emploi, les Emplois en Seine...)

En amont

- *Acquérir une méthodologie efficace de recherche d'emploi (postuler, décrocher et mener un entretien...)*
- *Développer les aptitudes nécessaires afin de faire face aux différents entretiens et négociations, dans le cadre de situations sociales, demandes de formation...*
- *Apprendre à repérer les entreprises qui embauchent en utilisant les outils de recherche d'emploi.*
- *Préparer sa rencontre avec les recruteurs.*

En aval

- Définir ce qui distingue les employeurs rencontrés tout en évaluant l'intérêt et les perspectives d'évolution des postes proposés.
- Relancer méthodiquement les entreprises.
- Préparer sa participation aux forums emploi à venir.

Un calendrier opérationnel

→ Année 2006 : déploiement en Ile-de-France

Acte 1

- Département de Paris (150 jeunes)

Acte 2

- Hauts-de-Seine (150 jeunes)
- Seine-Saint-Denis (150 jeunes)
- Val-de-Marne (150 jeunes)

Acte 3

- Essonne (150 jeunes)
- Seine-et-Marne (150 jeunes)
- Val d'Oise (150 jeunes)
- Yvelines (150 jeunes)

→ Années 2007/2008... : déploiement au niveau national

Mise en place de structures managériales régionales :

- Nord-est : Metz et/ou Besançon.
- Sud-est : Lyon et/ou Marseille.
- Nord-ouest : Rennes et/ou Nantes.
- Sud-ouest : Bordeaux et/ou Limoges.

Une action de solidarité avec un financement clairement défini

→ Formation des jeunes intégrant le financement du permis de conduire

Financeurs (3 000 € par stagiaire pour 600 heures de formation) :

- Conseils régionaux (via le Plan Régional de Formation...)

Bénéficiaires :

- Organismes associatif de formation

→ Indemnités de stage et de formation

Financeurs (1 500 € par stagiaire dans le cadre d'une convention de stage)

- Entreprises

Bénéficiaires

- Stagiaires

→ Préparation Militaire / Parcours citoyen

Financeurs

- Défense

Bénéficiaires

- Stagiaires

→ Coordination, suivi du projet, forums emploi

Financeurs (en fonction de la couverture du projet)










- Etat / Fonds Social Européen
- Collectivités territoriales

Bénéficiaire

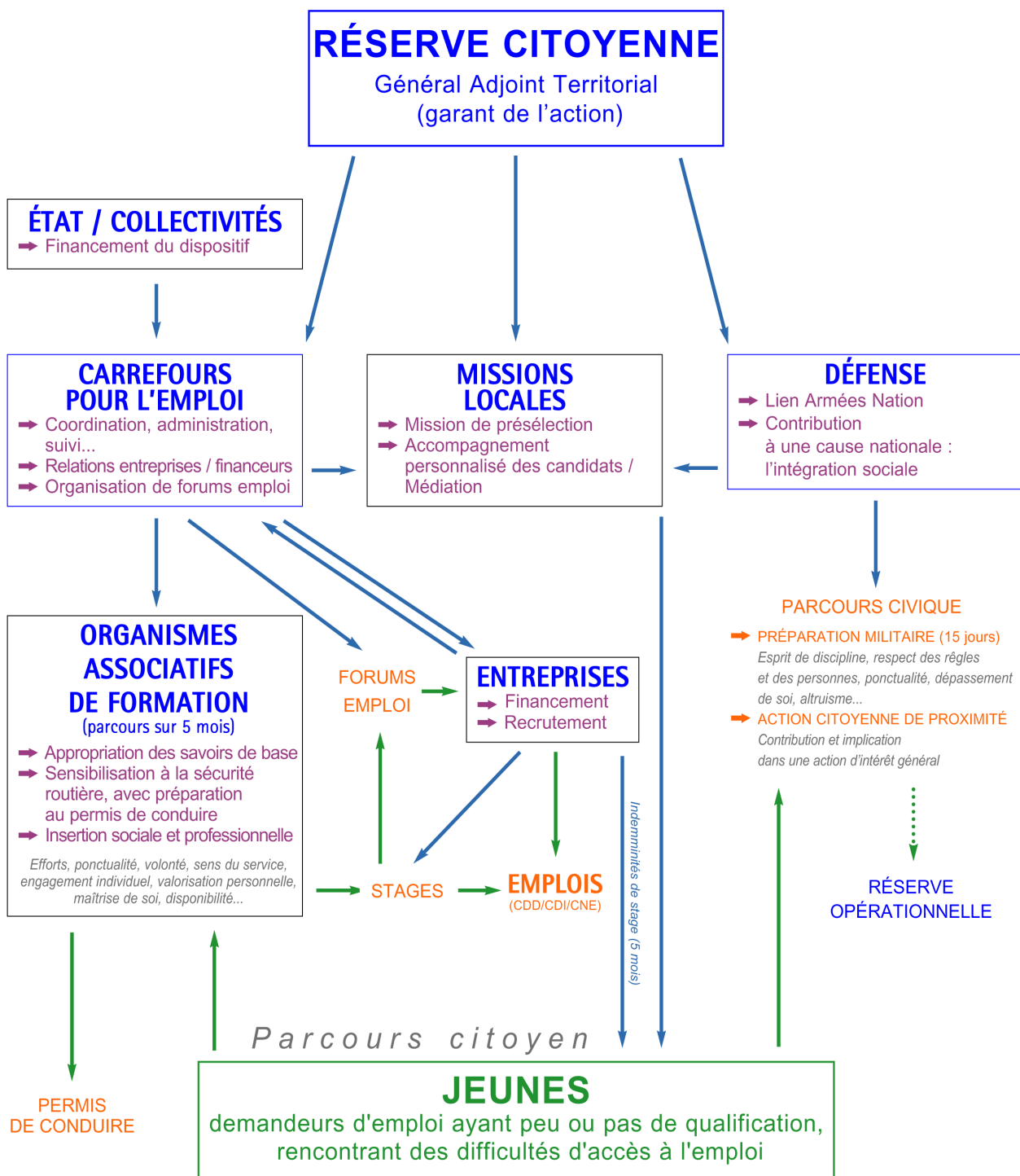
- Association Carrefours pour l'Emploi

Les temps forts

PARCOURS CITOYEN

AMONT	ÉTAPE 1	ÉTAPE 2	ÉTAPE 3	ÉTAPE 4	ÉTAPE 5	ÉTAPE 6
<p>MISSIONS LOCALES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promotion du dispositif auprès du public visé • Recrutage des candidats volontaires et en capacité de suivre un apprentissage <p>PROMOTION →</p>  <p>ORGANISMES ASSOCIATIFS DE FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des aptitudes (test) • Sélection des candidats volontaires liée à leur capacité à passer le permis et à suivre le déroulement du programme <p>SELECTION →</p>  <p>DÉFENSE NATIONALE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation précise du Parcours-Citoyen • Entretien individuel d'engagement • Signature d'un contrat moral <p>VALIDATION →</p>  <p>ENTREPRISES / INSTITUTIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cérémonie de lancement, intervention des élus et des représentants de la République • Présentation des candidats aux référents des entreprises partenaires, aux formateurs et aux animateurs du dispositif • Passage du témoin entre la promotion sortante et les nouveaux arrivés <p>ENGAGEMENT →</p>  <p>CARREFOURS EMPLOI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recherche des entreprises et définition des profils de postes proposés <p>MISE EN RELATION →</p>	<p>• Suivi administratif des candidats Identification et résolution d'éventuelles difficultés rencontrées par ces derniers Médiation</p> <p>SUIVI →</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recatégorisation des savoirs de base (français, calcul, logique, vie sociale et professionnelle, motivation, ...) <p>FORMATION →</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation à la sécurité routière (code de la route, mobilité géo-cybernétique, mécanique, premiers secours, conduite, travail sur la citoyenneté, ...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation à l'immersion en entreprise et à la préparation militaire • Pédagogie de l'expérience (démarche active et rapide de construction des compétences relationnelles et comportementales) <p>ACTION →</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Préparation Militaire (immersion en casern) • Action citoyenne de proximité 	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation aux techniques de recherche d'emploi • Validation du projet professionnel (1 jour sur 5 ou centre de formation) <p>PERMIS FORUM →</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Examen du permis de conduire • Participation au forum Emploi 	<ul style="list-style-type: none"> • Intégration en alternance dans l'entreprise via un stage de 6 semaines (4 jours en entreprise sur 5) • Embauche directe <p>INTÉGRATION PROFESSIONNELLE →</p> <p>EMPLOI →</p> 	<p>• Cérémonie de clôture, passage du témoin à la nouvelle promotion</p> <p>PASSAGE DU TÉMOIN →</p>  <p>COORDINATION →</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordination des acteurs, suivi financier des stagiaires, gestion de l'intercendance (cérémonies, ...), organisation de forums emploi 	

Une organisation structurée pour un accès à tous aux "Permis pour l'Emploi"...



Contact :

→ Michel LEFEVRE : 01 53 95 15 15 (Pnia 821 753 57 18)

Informations Carrefours pour l'Emploi :

- www.carrefoursemploi.org
- www.ppe2005.org
- www.lesemploisenseine.org
- www.provence-emploi.org