

**Opération**  
**« 105 PERMIS POUR 2005 »**  
**DOSSIER DE PRESSE**



© février 2005 - GMP/COM





# Sommaire

▶ <b>Edito du général de Richoufftz, général adjoint territorial du gouverneur militaire de Paris</b> .....	<b>p.1</b>
▶ <b>L'opération « 105 permis pour 2005 »</b> .....	<b>p.2</b>
• <b>Objet (constat – solution)</b> .....	p.3
• <b>Déroulement du parcours citoyen :</b>	
- Phase 1 : le contrat « donnant-donnant » .....	p.4
- Phase 2 : apprentissage du code de la route et de la conduite .....	p.5
- Phase 3 : la préparation militaire .....	p.6
- Phase 4 : l'action citoyenne .....	p.7
▶ <b>L'acteur principal du projet : la Réserve citoyenne de la région Terre Ile de France</b> .....	<b>p.8</b>
▶ <b>L'armée de Terre : son rôle dans le projet</b> .....	<b>p.9</b>
▶ <b>Les partenaires du projet</b> .....	<b>p.10</b>
• <b>La réserve opérationnelle</b> .....	p.10
• <b>Les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté</b> .....	p.10
• <b>Les entreprises ou institutions</b> .....	p.11
• <b>La direction de la mémoire, du patrimoine et des archives</b> .....	p.18
• <b>Les missions locales</b> .....	p.19
• <b>Les associations</b> .....	p.20
▶ <b>Les candidats</b> .....	<b>p.21</b>
▶ <b>Mise en perspective</b> .....	<b>p.22</b>
▶ <b>Récapitulatif du parcours citoyen</b> .....	<b>p.23</b>
▶ <b>Calendrier</b> .....	<b>p.24</b>



## Edito

Il y a un peu plus d'une année, en prenant en main les destinées de la Réserve citoyenne - «réserve de rayonnement»- de la région Terre Ile-de-France (RTIDF), l'équipe du gouverneur militaire de Paris (GMP) n'avait qu'un seul objectif : faire en sorte que les hommes et les femmes qui la composent, tout à la fois volontaires et bénévoles pour développer le lien nation-défense soient non seulement les sympathisants d'une cause qu'ils ont choisie mais qu'ils soient avant tout des militants actifs au service de notre institution et par là même, de notre pays.

L'opération « 105 PERMIS POUR 2005 » s'inscrit pleinement dans cette voie. En effet qui pourrait mieux rassembler au cœur d'une même dynamique l'ensemble des "ingrédients" indispensables au succès d'une cause nationale -l'intégration sociale- si ce ne sont les réservistes citoyens et les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté qui leur sont associés, ensemble de compétences et de volontés épaulé par l'armée de Terre.

L'accès au premier emploi pour nombre de jeunes gens en difficulté et originaires de la région parisienne, le passage du permis de conduire au terme d'une période d'apprentissage individualisée comme son financement, sont la marque d'un engagement citoyen d'exception. Si ce projet doit permettre de donner toutes leurs chances à une centaine de garçons et de filles au cours d'un véritable parcours de citoyenneté fondé sur le volontariat, le travail et l'effort, il a également permis de fédérer autour de la défense les énergies de multiples responsables, d'acteurs de terrains, d'entrepreneurs et d'institutionnels.

Ainsi, placée au cœur des préoccupations de nombre de nos concitoyens - réussir leur intégration sociale par le travail - cette détermination collective donne tout son sens au lien Nation-Défense.

***Général de division E. de Richoufftz,  
général adjoint territorial  
du gouverneur militaire de Paris,  
responsable de la Réserve citoyenne***



# « 105 permis pour 2005 »

## Objet

### *Pourquoi ce projet ?*

#### ► **Un Constat**

Nombre de jeunes gens éprouvent des difficultés pour accéder au premier emploi, notamment celles et ceux qui sont sortis du système scolaire sans diplôme ou qui n'ont aucune qualification.

Dans le même temps, l'élargissement de la fracture sociale a aggravé la situation d'exclusion d'une partie de cette jeunesse par ailleurs éloignée des réseaux relationnels favorisant l'accès à l'emploi.

Ainsi le taux de chômage des non-diplômés, trois ans après leur sortie d'études, connaissait un pic de 39 % en mars 2004, alors qu'il n'était que de 17 % pour les bacheliers et de 9 % pour les titulaires d'un diplôme de deuxième cycle ou d'une grande école\*.

Or la possession d'un emploi stable constitue un des facteurs essentiels à l'intégration sociale, notamment et surtout pour les jeunes des banlieues dites « sensibles ». De plus, être titulaire d'un permis de conduire représente un sésame qui facilite la recherche et l'obtention d'un emploi. Mais ces jeunes ne disposent pas des moyens financiers nécessaires pour accéder à ce sésame.

#### ► **La Solution**

La Réserve citoyenne de la région Ile-de-France s'est engagée à relever le défi de l'intégration sociale : proposer à ces jeunes Français un contrat « donnant-donnant ». En contrepartie de l'accès gratuit au permis VL financé par les entreprises partenaires, et l'obtention de celui-ci directement associé à un emploi, les jeunes gens s'engagent à suivre un parcours citoyen sous tutorat.

\* Chiffres provenant de l'enquête du Centre d'Etudes et de Recherche sur les qualifications, année 2004



# « 105 permis pour 2005 »

## Le parcours citoyen

### *Phase 1 : le Contrat "donnant-donnant"*

Les candidats sont repérés par les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté (voir fiche), les travailleurs sociaux, les associations, les collectivités locales et autres organismes. Les jeunes retenus expriment, par écrit, leur volontariat.

Une commission constituée de réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté ainsi que des travailleurs sociaux arrête la liste définitive après le contrôle des aptitudes médicales effectué par la Direction du service de santé des armées (DCSSA) au Fort Neuf de Vincennes.

Chaque volontaire passe un contrat "donnant-donnant" avec le général adjoint territorial du gouverneur militaire de Paris, le général de Richoufftz.

En approuvant «les clauses du contrat», les jeunes acceptent non seulement de suivre le parcours citoyen, mais aussi le tutorat (caractérisé par trois rendez-vous majeurs).

Les 125 places offertes ont été réparties de la manière suivante :

Ville	Département	Nombre de places
Sartrouville	78	5
Aubergenville	78	12
Mantes la Jolie	78	10
Chanteloup les Vignes	78	5
Etampes	91	25
Les Ulis	91	13
Paray Vieille Poste	91	7
Pierrefite	93	11
Bondy	93	10
Epinay	93	20
La Courneuve	93	7



# « 105 permis pour 2005 »

## Le parcours citoyen

### ***Phase 2 : apprentissage du code de la route et de la conduite dans le cadre de l'association Solidarité et Jalons pour le Travail, opérateur professionnel de formation.***

Cette deuxième phase se déroule au sein d'une plate-forme de mobilisation professionnelle, sur un dispositif du Conseil régional Ile-de-France. Ce dispositif de mobilisation permet non seulement de :

- suivre les stagiaires tout au long de leur parcours ;
- procéder si besoin à une régulation.

L'apprentissage du code de la route et de la conduite comprend :

► La réactualisation et / ou l'appropriation des savoirs de base :

*Communication*

- Accroître la capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit
- Comprendre et remplir des documents administratifs, documents techniques...
- Etre capable de se déplacer efficacement
- Savoir préparer et suivre un itinéraire
- Devenir autonome pour faire des recherches sur Internet
- Connaître les bases du traitement de texte

► Un projet professionnel :

- Acquérir une méthodologie efficace de recherche d'un emploi (postuler, décrocher et mener un entretien...)
- Développer les aptitudes nécessaires afin de faire face aux différents entretiens et négociations (entretiens, négociations dans le cadre de situations sociales, demandes de formation...)
- Apprendre à repérer les entreprises qui embauchent en utilisant les outils de recherche d'emploi
- Etre capable d'adapter son comportement aux exigences du marché de l'emploi
- Acquérir ou mettre à jour les connaissances professionnelles de base nécessaires à l'embauche.

► Une sensibilisation à la sécurité routière :

*Formation théorique*

- Connaître et comprendre les règles de la circulation
- Comprendre l'intérêt du partage de l'espace collectif

*Formation pratique*

- Acquérir les compétences pour conduire en sécurité
- Développer les qualités concernant la maîtrise de soi, l'anticipation...
- Détecter une panne simple et être capable d'intervenir
- Apprendre ou réapprendre les principes élémentaires du respect de la vie humaine (celle des autres et la sienne).



# « 105 permis pour 2005 »

## Le parcours citoyen

### *Phase 3 : la préparation militaire et l'action citoyenne*

#### ► La préparation militaire

- La préparation militaire aura lieu du 18 juillet au 30 juillet 2005 au camp national de la Courtine (Creuse).
- La première semaine sera consacrée à un stage de découverte de la vie militaire.
- La deuxième semaine sera dédiée à une instruction élémentaire aux gestes de survie.
- Il faut noter que cette préparation militaire est essentielle car elle constitue, aux yeux des futurs employeurs, la "caution" militaire à cette entreprise. Les jeunes gens regroupés sur un même site, seront jugés sur leur aptitude à respecter un esprit de discipline, la ponctualité et l'effort physique.

#### ► L'action citoyenne

- L'action citoyenne de proximité devra être effectuée au sein d'une association ou d'un service municipal.
- Elle sera l'occasion pour les jeunes de consacrer une partie de leur temps au profit d'un programme social, humanitaire, caritatif et tourné vers la notion d'entraide.
- La durée de cette action citoyenne sera fonction de la nature de l'engagement mais ne saurait être inférieure à quinze jours. Le fractionnement ou l'échelonnement est envisageable. En effet, il existe des actions régulières qui ne demandent qu'une ou deux heures par jour comme par exemple l'accompagnement scolaire.
- Cette action citoyenne donnera lieu à une convention passée entre l'association, le jeune et son tuteur.



# « 105 permis pour 2005 » Le parcours citoyen

## *Phase 4 : examens du code de la route et de la conduite*

- ▶ Les examens auront lieu à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2005.
  
- ▶ A l'issue du parcours citoyen et de l'obtention du permis de conduire, ces jeunes se verront proposer un emploi correspondant à leur niveau de qualification et/ou d'études par les entreprises partenaires.
  
- ▶ En cas d'échec, les candidat auront la possibilité de bénéficier d'un rattrapage.
  
- ▶ Une cérémonie officielle de remise des diplômes et d'entrée en entreprise (intégration sociale) devrait avoir lieu au cours du dernier trimestre 2005.

### **A noter :**

Des absences répétées lors de la phase 2 (apprentissage du code de la route et de la conduite) comme le non-respect des engagements pris dans le cadre de l'action citoyenne ou une décision d'abandon à la préparation militaire entraînent l'exclusion d'office. C'est pourquoi le rôle des tuteurs chargés de suivre, de conseiller, d'encourager un, deux, voire trois jeunes au maximum, est essentiel.



# L'acteur principal : la Réserve citoyenne

« une réserve de rayonnement »

La Réserve citoyenne trouve son origine dans la loi du 22 octobre 1999, réorganisant la Réserve, suite à la décision de professionnalisation des armées.

La Réserve citoyenne est composée d'hommes et de femmes, anciens militaires de l'armée d'active, de la réserve opérationnelle, mais surtout de personnes issues directement de la société civile et sélectionnées pour leur volonté d'engagement et leur rayonnement. Ce sont donc des bénévoles qui oeuvrent quotidiennement au profit de la Défense.

Même si les réservistes citoyens se voient attribuer un grade, cette réserve n'a pas vocation à être intégrée dans les forces. Au contraire, son intérêt réside dans son immersion au sein de la société civile qui constitue à la fois son vivier et son champ d'action.

#### Les objectifs fixés à la réserve citoyenne sont :

- ▶ promouvoir l'image des armées et développer l'esprit de défense,
- ▶ favoriser le recrutement de personnes au titre de l'armée d'active et de la réserve opérationnelle,
- ▶ faciliter la reconversion des militaires de l'armée d'active dans la vie civile,
- ▶ participer au devoir de mémoire.

En région Terre Ile-de-France, les réservistes citoyens agréés sont environ 150 regroupés en groupes (élus, éducation nationale, entreprises, hautes administration, médias/événement, reconversion, etc.) en fonction de leurs compétences. Ils oeuvrent selon leurs capacités et rendent compte régulièrement à l'autorité militaire, de l'avancement des travaux en cours comme des projets à engager. Par ailleurs, ils bénéficient de séances d'information mensuelles, d'un bulletin de liaison, de présentations (dynamiques de nos armées) et ont accès à tous les supports d'information "Défense" (*Armée d'Aujourd'hui, Terre information magazine*).

En lançant cette opération, les réservistes citoyens non seulement oeuvrent bénévolement au développement de la citoyenneté et de l'esprit de défense mais enracinent aussi la Réserve citoyenne au cœur de la Défense.



# L'armée de Terre : son rôle dans le projet

L'armée de Terre - région Terre Ile de France - fait office de catalyseur, fédérant et coordonnant les énergies et les bonnes volontés des partenaires de l'opération.

A cet effet, le général adjoint territorial du gouverneur militaire de Paris, responsable de la Réserve citoyenne, et ses chargés de missions, animent les sites, mettent les partenaires en relation (réservistes locaux à la jeunesse et la citoyenneté...), coordonnent les diverses actions.

L'état-major de la région Terre Ile de France a pris à sa charge et a organisé les contrôles d'aptitude médicale (Direction du service de santé des armées). Il met en œuvre le stage de préparation militaire qui se déroule en juillet au camp de La Courtine (Creuse), stage dont une partie de l'encadrement sera fournie par la réserve opérationnelle.

Par cette action, l'armée de Terre - région Terre Ile de France - veut donner tout son sens au lien Armée-Nation et apporter sa contribution à une cause nationale, à savoir l'intégration sociale.



## Les Partenaires

### *La réserve opérationnelle*

La réserve opérationnelle est composée de volontaires qui souscrivent un engagement à servir dans la réserve (ESR). L'ESR est souscrit pour une durée de un à cinq ans renouvelable.

Ces réservistes reçoivent un entraînement et une formation. Ils sont affectés dans les unités d'active et peuvent être appelés à servir en dehors du territoire national. Leur mission consiste à renforcer temporairement les forces armées et à dispenser un enseignement de défense.

La durée des services au titre de la réserve opérationnel est de 5 à 30 jours. Cette durée peut être prolongée de 30 jours au titre de la préparation militaire et des journées d'appel de préparation à la Défense. En outre, en cas de nécessité liée à l'emploi opérationnel des forces, la durée peut être prolongée sans pouvoir excéder 120 jours au total dans l'année.

La réserve opérationnelle assure en partie le tutorat des candidats. Elle fournit une partie de l'encadrement de la Préparation Militaire (18 juillet au 30 juillet 2005 au Camp de la Courtine). En participant à l'opération, son objectif est d'exercer son « métier » d'instructeur tout en montrant aux "jeunes" qu'être civil n'interdit pas de donner de son temps à la défense de son pays. De plus, des réservistes du service de santé renforcent leurs camarades d'active pour les visites médicales d'aptitude.

### *Les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté*

Les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté (RLJC) sont éducateurs, sportifs, chefs d'entreprise, médiateurs, responsables associatifs, animateurs culturels... tous bénévoles.

Ils ont pour mission d'organiser et d'animer des actions autour de la citoyenneté ou du lien armées-Nation, auprès des jeunes de leur quartier d'origine.

Actuellement en Ile-de-France, 15 RLJC ont reçu du ministre de la Défense, Madame Alliot-Marie, leur lettre de mission.

Ces réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté sont particulièrement impliqués dans le choix des candidats à l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 », leur information et leur sensibilisation au projet.



## Les Partenaires



La GMF s'associe à l'armée de Terre dans l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 », destinée à prendre en charge la formation au permis de conduire de jeunes issus des banlieues, "passeport" indispensable pour l'accès à un premier emploi.

La GMF, société d'assurance mutuelle, est l'un des tout premiers groupes d'assurance des particuliers en France. Elle s'adresse aux agents du service public, à leur famille et à leurs proches et leur propose une gamme complète de services répondant à tous leurs besoins d'assurance et de protection.

Au-delà de son rôle d'assureur, la GMF s'engage aux côtés des pouvoirs publics dans des actions concrètes de solidarité qui concourent à la prévention des accidents de la route chez les jeunes. C'est dans ce cadre que s'intègre l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 ».

La GMF, qui organise depuis plus de six ans des stages post-permis auto pour ses jeunes assurés conducteurs novices de plusieurs régions, intervient aussi partout en France, seule ou en lien avec la Sécurité routière, pour favoriser une meilleure maîtrise de la conduite automobile : information dans les milieux scolaires et professionnels, opérations de sensibilisation sur les effets de la vitesse, de l'alcool et de la drogue au volant.



## Les Partenaires



La Compagnie Plastic Omnium est une société Industrielle et de services, au chiffres d'affaires de 1,8 millions d'euros, présente dans 25 pays et qui emploie 9 400 collaborateurs dont 5 000 en France.

La Compagnie Plastic Omnium est un leader mondial dans l'équipement automobile, tels que les modules de carrosserie (pare-chocs, ailes, haillons, réservoirs à carburant), mais elle est aussi le n°1 mondial sur le marché de la prestation de services sous contrat, auprès des collectivités locales, pour la pré-collecte des déchets ménagers (conteneurs, mise en place et entretien de parcs).

La Compagnie Plastic Omnium a toujours démontré son engagement auprès des différentes institutions et communautés sociales dans son environnement immédiat, tel que son soutien actif d'écoles, de centres de formation, de centres de recherche universitaires, et ce, au travers de l'emploi de stagiaires, de coopérants d'entreprises, de jeunes diplômés, mais aussi en apportant des moyens financiers à des initiatives plus ponctuelles d'aide aux demandeurs d'emploi ou de personnes en difficultés.

Au travers de l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 », pilotée par l'armée de Terre, la Compagnie Plastic Omnium entend poursuivre ce type d'engagements, et faciliter ainsi l'insertion de jeunes.

De plus, l'activité de la compagnie Plastic Omnium auprès des collectivités locales permettra un apport de connaissances et d'expertise à l'association « Carrefour pour l'Emploi », et ouvrira des opportunités professionnelles pour deux jeunes sélectionnés dans le cadre de cette opération.

Contact Presse : Adeline Mickeler - 01 40 87 64 00

# **UN PERMIS UN EMPLOI**

## Les Partenaires



Transportant chaque jour 9 millions de voyageurs, la RATP est au carrefour des échanges entre les personnes mais aussi des incivilités et des tensions qui peuvent survenir. Aussi s'est-elle engagée dans une politique de prévention qui se traduit, depuis une dizaine d'années, par la mise en œuvre d'actions et de dispositifs en particulier dans le domaine scolaire.

Prolongement naturel et complémentaire de l'entreprise, la Fondation RATP pour la Citoyenneté relaie, depuis 1995, sa démarche de prévention en travaillant étroitement avec le tissu associatif. Amener les jeunes à réfléchir, à prendre conscience des règles de comportement en groupe, en société, plus généralement aux valeurs de respect, de civisme, d'écoute, de partage...est un objectif prioritaire de la Fondation. Permettre aux jeunes soit en difficulté soit en échec scolaire de reprendre confiance en eux, en leurs capacités et de se recréer les quelques repères indispensables pour leur intégration dans le monde professionnel est une démarche à laquelle est attachée profondément la Fondation.

C'est donc la raison pour laquelle la Fondation RATP a accepté d'être partenaire du projet 105 permis pour 2005, projet qui doit aider les jeunes dans leur recherche d'emploi dans des secteurs nécessitant un permis de conduire ; Ce qui doit leur permettre ainsi d'accéder à un contrat durable et de se maintenir dans l'emploi. Dans cette perspective, une présentation des métiers de l'entreprise RATP aux jeunes concernés par ce projet pourra être organisée.

Par son caractère multi partenarial, ce projet permet en outre de renforcer les valeurs citoyennes dans leur comportement au volant et dans leur vie quotidienne.

Contacts : Mme HUARD Natalie  
Fondation RATP pour la citoyenneté  
54, quai de la Rapée LACA 1B  
75599 Paris cedex 12  
Tél. : 01 58 76 48 87

Mr PIQUET Dominique  
Tél. : 01 58 76 45 51

# UN PERMIS UN EMPLOI

## Les Partenaires



Le Groupe Uniprotect se positionne comme le partenaire sécurité de ses clients, axant son offre de service sur :

► Des prestations entièrement dédiées à la sécurité avec une couverture de l'intégralité de la chaîne de valeur sécuritaire prenant en compte :

- La surveillance par agents en poste ou mobile, la prévention et la sécurité incendie ;
- L'audit et le conseil en sécurité pour aider ses clients à identifier et qualifier leurs besoins en fonction de leur politique de gestion des risques et de leurs budgets ;
- La maîtrise d'œuvre et l'exécution de cahier des charges d'installations de systèmes électroniques innovants ;
- La surveillance et le contrôle d'accès sur site, ou à distance, à travers son centre de télésurveillance et ses équipes d'intervention mobiles ;
- La prévention et la sécurité incendie, y compris sur sites industriels de type Seveso ;
- La formation aux métiers de la sécurité.

► Des prestations de qualité caractérisées par sa certification NF et son service qualité interne.

Une couverture géographique maîtrisée sur les régions Ile de France et Rhône-Alpes. Faisant travailler environ 600 personnes, les activités de surveillance humaine (Uniprotect Sécurité) représentent plus de 80% du chiffre d'affaire du groupe en 2004 (environ 17 millions d'Euros).

Les clients d'Uniprotect Sécurité sont des entreprises aux besoins sécuritaires forts à la recherche de prestations haut de gamme (protection de centres logistiques, d'installations informatiques, d'usines Seveso II, banques, centres de recherche et de développement, etc.).

Comme dans beaucoup d'activités de service la qualité du recrutement est un facteur clé de qualité. Par ailleurs, la sécurité humaine, est un des rares secteurs où une promotion sociale rapide est encore possible. De nouvelles exigences de formation permettent aux employés de continuer leur professionnalisation, d'améliorer leur formation technique et d'accéder à des responsabilités d'encadrement.

Faisant face à un déficit dans le recrutement de cadres et un problème pour trouver du personnel Uniprotect Sécurité travaille déjà avec l'armée de Terre dans le cadre de la reconversion (50 % des cadres d'Uniprotect sont d'ailleurs d'anciens officiers). Et, d'autre part, les salariés, futurs ou déjà en place, se voient offrir la possibilité d'intégrer la réserve militaire opérationnelle.

Le Groupe Uniprotect a souhaité aller plus loin dans cette démarche et conscient de son rôle d'intégrateur social a souhaité pouvoir offrir à des jeunes en situation difficile, ne pouvant financer un permis de conduire, un emploi associé à un contrat de professionnalisation. Le savoir être que leur apportera leur passage en préparation militaire sera complété par une formation technique aux métiers de la sécurité (150 heures de formation à minima). Un parcours professionnel spécifique sera mis en place, intégrant la possibilité de servir comme réserviste opérationnel.

Uniprotect  
5, rue de la Terre de Feu  
91978 Courtaboeuf cedex  
Tél. : 01 69 18 93 93



## Les Partenaires

GEPSA

La société GEPSA est partenaire depuis 1990 du Ministère de la Justice, dans le cadre de mission de Gestion Mixte d'établissements pénitentiaires. La société GEPSA, est donc engagée dans un programme de formation et de réinsertion de la population de ces établissements, dans la vie active de la société française.

L'initiative du Ministère de la Défense pour cette opération «105 permis pour 2005» est une réalité qui permettra de donner une vraie opportunité à des jeunes issus de milieux défavorisés et dignes de confiance pour s'insérer dans la vie active de la société française permettant ainsi d'éviter à ces jeunes l'expérience des établissements que nous gérons.

Contact : Michel ESTEVE  
Directeur du Développement  
8/10 rue Henri Sainte-Claire Deville  
92563 Rueil-Malmaison Cedex



## Les Partenaires



**G R O U P E L A P O S T E**

Parmi ses 300 000 employés, La Poste compte plus de 100 000 facteurs et livreurs qui sont au contact de l'ensemble des Français 6 jours sur 7, sur tous les territoires et par tous les temps ! Conduire une voiture jaune, ce n'est pas que transporter du courrier et des colis, c'est également être attendu en toute confiance. La Poste doit donc pouvoir compter sur ses troupes !

La Poste est un véritable acteur de terrain. Sa dimension humaniste, la capillarité de son réseau et son contact permanent avec la population en font un acteur social majeur.

L'opération « 105 PERMIS POUR 2005 » proposé par le gouverneur militaire de Paris et ses équipes offre une formidable occasion à La Poste de participer à l'intégration de jeunes à travers un parcours citoyen qui représente une chance exceptionnelle pour les jeunes les moins favorisés au départ mais pour les plus motivés.

La Poste s'engage à financer les permis de conduire, à embaucher, et à suivre le lancement de carrière des jeunes qui auront effectué avec succès l'ensemble du parcours citoyen à raison de 50 pour la division Courrier et 30 pour la division Colis.

Chaque postier inscrit son action quotidienne dans une dimension naturellement altruiste et citoyenne, La Poste ne peut donc qu'encourager cette démarche du gouverneur militaire de Paris et encourager les jeunes dans leur démarche porteuse d'avenir.

Contact : Ludovic PROVOST  
LA POSTE  
44 Boulevard de Vaugirard  
75757 Paris Cedex 15



## Les Partenaires



Groupe fortement employeur (25 000 personnes en France), Sodexho est convaincu que l'insertion des personnes en difficulté passe par l'emploi. C'est donc tout naturellement que Sodexho a adhéré à l'initiative « 105 PERMIS POUR 2005 » menée par le gouverneur militaire de Paris, en finançant le permis de conduire et en proposant un emploi à des jeunes.

Avec aujourd'hui 300 000 collaborateurs dans le monde, Sodexho est un Groupe qui, par sa taille et son dynamisme, offre à ceux qui le rejoignent de nombreuses perspectives d'évolution, et est pour ses collaborateurs un véritable « ascenseur social ». Quels que soient son niveau de responsabilité, sa qualification au moment de l'intégration et son lieu de travail, chaque salarié a la possibilité de prendre des responsabilités sur le terrain à travers des formations et des promotions internes.

Créé à Marseille en 1966, Sodexho Alliance est leader mondial de la Restauration et des Services, et n°2 mondial de l'activité Chèques et Cartes de Services. Il emploie 313 000 personnes dans 76 pays.

En France, Sodexho emploie 25 000 personnes au sein de plus de 3000 sites (entreprises, administrations, établissements de santé, établissements pour personnes âgées, établissements scolaires) et contribue par ses services, à une meilleure qualité de vie au quotidien.

Contact Presse : Service Presse Sodexho France - 01 30 85 63 95



## Les Partenaires

### *La Direction de la mémoire du patrimoine et des archives*

La Direction de la mémoire, du patrimoine et des archives (DMPA) est l'une des directions du secrétariat général pour l'administration du ministère de la Défense. Elle a trois grands domaines de compétences :

- la politique culturelle, éducative et de mémoire ;
- les archives et les bibliothèques ;
- le patrimoine.

La DMPA organise notamment la participation du ministère aux grandes manifestations culturelles afin de valoriser le patrimoine de la Défense sous toutes ses formes et de renforcer le lien entre l'armée et la société.

Elle crée des supports pédagogiques centrés sur la mémoire et la citoyenneté, publie des plaquettes et des brochures, coédite des ouvrages et soutient des productions audiovisuelles à caractère historique et culturel.

Elle organise les cérémonies commémoratives.

La DMPA a souhaité soutenir l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 » pour le parcours très complet d'apprentissage de la citoyenneté qu'elle propose à ses jeunes bénéficiaires.



# Les Partenaires

## *Les missions locales*

Les missions locales assurent des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement personnalisé pour tous les jeunes qui rencontrent des difficultés d'insertion, jusqu'à leur accès à l'autonomie professionnelle et sociale.

Elles leur apportent un appui dans leur recherche d'emploi ainsi que dans leurs démarches d'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté. Ce réseau contribue ainsi à la mise en œuvre des politiques d'insertion initiées par l'État, les régions et les autres collectivités territoriales.

Les missions locales apportent leur concours à l'évolution de l'offre de services pour l'insertion professionnelle et sociale à partir de leur travail d'analyse de la demande et des besoins des jeunes et de leur fonction d'accompagnement des parcours individualisés. Elles mènent des actions en faveur des jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville en lien avec les équipes des contrats de ville.

Les missions locales agissent au quotidien avec les services et les institutions qui, sur leur territoire, ont en charge les questions d'emploi, de formation, de santé, de logement, de transports, de loisirs. Leur action et leurs partenariats s'inscrivent dans les priorités des plans régionaux de développement de la formation professionnelle concernant plus particulièrement les jeunes en difficulté.

L'objectif est de permettre à chaque jeune de bénéficier d'un parcours cohérent de formation et d'insertion et de garantir à tous un égal accès aux droits sociaux et à l'emploi. Ainsi le réseau recherche un partenariat étroit et contractualisé avec de nombreuses institutions : établissements scolaires, centres d'information et d'orientation, agences locales pour l'emploi, réseau d'information jeunesse, services de la protection judiciaire de la jeunesse, organismes paritaires chargés de la formation professionnelle, etc...

C'est dans ce cadre que les missions locales suivantes ont accepté de s'associer au projet «105 PERMIS POUR 2005» :

- Mission locale d'Etampes - 9, rue Sainte Croix - 91150 Etampes
- Mission locale d'Athis-Paray - 150, avenue François Mitterrand - 91200 Athis Mons
- Mission locale des Ulis - 1, rue de l'aube - 91940 Les Ulis
- Mission locale d'Epinay sur Seine - 10, rue Dumas - 93800 Epinay sur Seine
- Mission locale de Pierrefitte - 19 rue de Paris 93380 Pierrefitte
- Mission locale de La Courneuve - 91, 92 avenue de la République - 93120 La Courneuve
- Mission locale de Bondy - 29 bis rue Jules Guesdes - 93140 Bondy
- Mission locale de Sartrouville - 27, rue Lamartine - 78 500 Sartrouville
- Mission locale de Mantes la Jolie - Bât. Le Cube - 78200 Mantes la Jolie



# Les Partenaires

## *Les associations*

### ► **Solidarité & jalons pour le travail : opérateur de la formation professionnelle**

Née il y a 25 ans, l'association Solidarité & Jalons pour le Travail a toujours placé l'homme au cœur de son action, en l'accompagnant au plus près de ses besoins, en cherchant tous les moyens pour affronter la vie et s'accomplir dans son travail. Ses fondateurs, militants de l'éducation populaire, ont commencé leur action en travaillant auprès des jeunes, hébergés en Foyer de Jeunes Travailleurs, en leur proposant des programmes de formation et de soutien. Vingt-cinq ans plus tard, cet esprit d'engagement perdure auprès des 180 salariés et formateurs des 16 centres que Solidarité & Jalons pour le Travail compte en Île-de-France.

Solidarité & Jalons pour le Travail est présent sur l'ensemble des dispositifs d'insertion sociale et professionnelle en faveur des publics de bas niveau de qualification. Par l'étendue de sa gamme de prestations, cet opérateur propose une offre adaptée et sur mesure pour répondre à chaque situation.

Par les valeurs que Solidarité & Jalons pour le Travail incarne, les compétences pédagogiques, techniques et intellectuelles qu'il réunit, par la capacité d'écoute de ses formateurs, Solidarité & Jalons pour le Travail, est et sera un médiateur entre les jeunes candidats et leur environnement et aussi un formateur au permis de conduire dans le cadre de l'Opération "105 permis pour 2005".

Siège Social de Solidarité & Jalons pour le Travail : 7, rue de la République - 93100 Montreuil

### ► **Carrefours pour l'Emploi : initiateur de projets**

Après avoir participé à la politique de recrutement au sein de leur entreprise respective, les fondateurs créent en 1991, l'association « Carrefours pour l'Emploi Armées/Collectivités/Entreprises », avec pour objectif de reclasser les appelés du contingent ainsi que les personnels engagés sur le marché du travail. La fin de la conscription favorise en l'an 2000, l'ouverture de l'organisme vers la société civile.

Carrefours pour l'Emploi œuvre pour l'emploi d'aujourd'hui et de demain, dans l'esprit d'améliorer l'information de chacun sur les opportunités professionnelles, tout en favorisant la rencontre directe entre employeurs et candidats pour l'ensemble des parties prenantes : entreprises, artisans-commerçants, services publics, experts, associations...

Une action concrète, auréolée par de bons résultats, avec plus de 8 000 embauches de tout niveau de qualification sur la période 2003-2004 (Paris pour l'Emploi, les Emplois en Seine). La preuve que la mobilisation consensuelle connaît de bonnes retombées !

Dans le cadre de l'action de solidarité « 105 PERMIS POUR 2005 », l'association Carrefours pour l'Emploi se positionne en tant que support juridique, nécessaire à l'accompagnement du projet.

Information au 01 53 95 15 15.



## Les Candidats

L'opération « 105 PERMIS POUR 2005 », s'adresse à des filles et des garçons âgés de 18 à 29 ans et qui satisfont aux critères suivants :

- ▶ Être de nationalité Française
- ▶ Être apte médicalement à suivre une préparation militaire
- ▶ Avoir suivi la journée d'appel et de préparation à la défense
- ▶ Avoir un niveau scolaire correspondant au 1<sup>er</sup> cycle de l'enseignement secondaire

Les jeunes gens sont sélectionnés par les réservistes locaux à la jeunesse et à la citoyenneté (RLJC), les travailleurs sociaux, les associations, les collectivités locales et autres organismes.

Les 125 candidats retenus, sont domiciliés dans les départements de l'Essonne, des Yvelines et de Saint Denis.

Ces jeunes candidats, issus de milieux défavorisés, sont, pour certains, sortis du système scolaire et rencontrent tous des difficultés pour trouver un emploi et en définitive s'intégrer socialement.



## Mise en perspective

En constatant que les jeunes issus de milieux défavorisés, et donc les plus fragilisés, sont particulièrement exposés aux risques d'exclusion sociale, politique et culturelle, l'armée de Terre - région Terre Ile-de-France - par le biais de sa Réserve citoyenne a invité plusieurs partenaires à entreprendre une initiative afin d'assurer l'intégration des jeunes dans tous les aspects de la société.

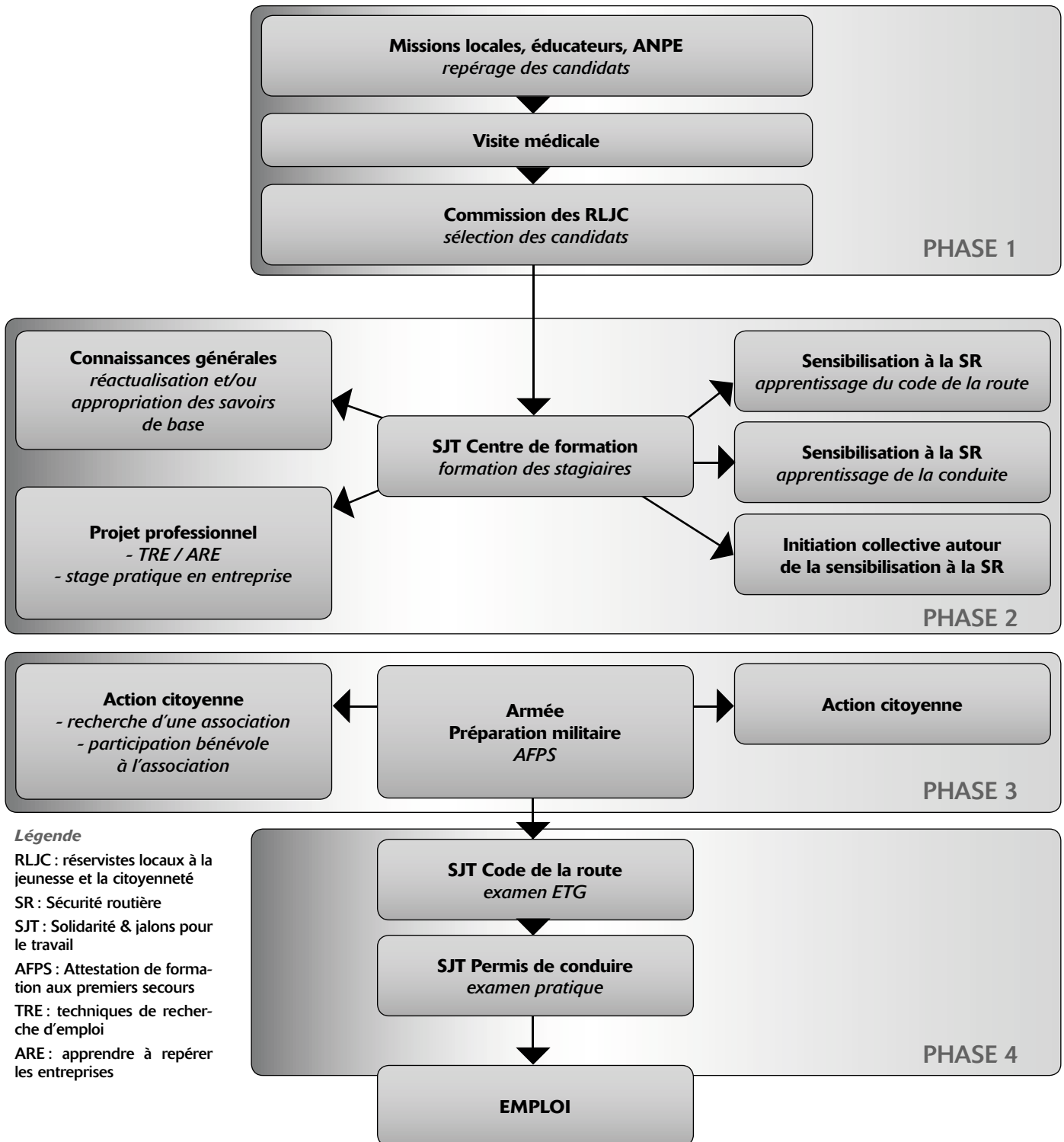
Par ailleurs, dans le cadre des nouvelles politiques publiques dans les domaines de la ville, de l'intégration ou de l'action territoriale, l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 » pourrait devenir un instrument complémentaire, en accentuant bien sûr la mobilisation des entreprises sur ce dispositif.

En effet, et sur un plan plus général, dans les prochaines années avec le départ à la retraite de populations importantes, les entreprises seront amenées à accentuer leurs efforts pour informer les jeunes sur leurs métiers et développer l'accompagnement vers le premier emploi. Là encore, le projet devrait trouver toute sa place.

En définitive, l'opération « 105 PERMIS POUR 2005 » pourrait dans l'avenir continuer à se développer et s'étendre sur d'autres régions.



# Récapitulatif du parcours de l'opération





## Calendrier

- ▶ Lancement officiel de l'Opération « 105 PERMIS POUR 2005 » ..... *le 01/03/05*
  
- ▶ Apprentissage au permis de conduire ..... *à compter du 01/04/05*
  
- ▶ Action citoyenne ..... *à partir du 01/04/05*
  
- ▶ Préparation militaire au camp de La Courtine ..... *du 18 au 30 juillet 2005*
  
- ▶ Examen du permis de conduire ..... *à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2005*
  
- ▶ Cérémonie de remise des diplômes ..... *fin octobre*